

Teamrunden neu gestalten!

Mitarbeiter in die Verantwortung nehmen

Sind Sie neugierig, wie Sie Ihre Besprechungen/Meetings wieder etwas effizienter und auch unterhaltsamer gestalten können? Dann laden wir Sie ein, unser Tool zu nutzen. Wecken Sie Neugier für eine neue Art der Teamrunde und verteilen Sie die Verantwortung für ein gelungenes Meeting auch an Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Was brauche ich dafür?

- Sie müssen lediglich die Karten ausdrucken und ausschneiden. Mehr Material ist für diese Methode nicht von Nöten!

Welche Vorüberlegungen sollten Sie sich machen?

- Welche Rollen brauche ich in der Runde, damit wir mit unseren Themen voran kommen?
- Welche Rollen könnten dazu beitragen, dass wir unsere Themen konstruktiv diskutieren und zu guten und neuen Lösungen kommen?
- Welche Perspektiven sollten wir mehr einbeziehen?

Wie ist vorzugehen?

- Lassen Sie zunächst einmal die Rolle des **Moderators/ der Moderatorin** im Team rotieren. So erlebt jede/e Mitarbeiter/in einmal die Herausforderung, die Sie vermutlich jede Woche erleben: wie führe ich das Team durch die Themen? Wie stelle ich sicher, dass jede/r gehört wird und sich einbringt? Und Sie haben die Möglichkeit, in eine der anderen Rollen zu schlüpfen.
- Sie können verschiedene Rollen definieren, die reihum jede/r Mitarbeiter/in einmal einnimmt und aus dieser Rolle heraus Diskussionsbeiträge oder Fragen in die Teamrunde einbringt. Hierbei bekommt jedes Teammitglied pro Meeting eine Rolle. → **Unsere Erfahrung zeigt uns, mit geteilter Verantwortung und der Einbindung verschiedener Perspektiven gelingt Ihnen gemeinsam ein konstruktiver und lösungsorientierter Flow im Meeting.**
- Die Verteilung kann auf unterschiedliche Weise vorgenommen werden: Lassen Sie die Teammitglieder blind eine Rolle ziehen oder entscheiden Sie gemeinsam, welche Rollen im anstehenden Meeting einen Mehrwert liefern könnten.



Viel Erfolg!



SINNSTIFTER/IN

Warum bringt uns das Thema voran? Welchen Mehrwert haben wir, wenn wir diese Idee verfolgen? Was könnten wir daraus neues lernen?

www.ankersetzen.com



MACHER/IN

Weniger debattieren, einfach mal machen! Lasst uns damit anfangen, ich übernehme bzw. weiß, wie wir uns dazu organisieren. Einfach mal anfangen und ausprobieren.

www.ankersetzen.com



VERNÜNFTIGE/R

Erst einmal einen Schritt zurück gehen, die Idee aus kritischer Distanz betrachten. Welche möglichen Stolpersteine sehe ich? Wie können wir die aus dem Weg räumen? Wer hat

Ideen dazu?
www.ankersetzen.com



ÜBERFLIEGER/IN

Nimmt die Metaperspektive ein, beobachtet den Prozess, nutzt die Perspektivenvielfalt. Wie können wir aus unseren Unterschieden lernen? Welche Schwingungen im Team beobachte ich gerade?

www.ankersetzen.com



RETROSPEKTIVE

Was für Erfahrungen, oder ähnliche Situationen habe ich/das Team bereits gemacht und erlebt, welche nun konstruktiv in zukünftige Situationen eingebracht werden können?

www.ankersetzen.com



ORGANISATION

Was würde uns die Organisation sagen, wenn wir sie fragen? Wie ist die Unternehmenssicht darauf? Was gewinnt die Organisation, was könnten Argumente sein, die wir bedenken sollten?

www.ankersetzen.com



KUNDE/IN

Was wünsche ich mir als Kunde? Was hebt euch im Gegensatz zu /euer Produkt von anderen hervor? Werde ich als Kunde genug in den Blick genommen und bedacht?

www.ankersetzen.com



KREATIVE

Denkt um die Ecke, spinnt frei von Grenzen und Regeln, bringt noch nie dagewesenes ein...

www.ankersetzen.com



MODERATOR/IN

Wie führe ich das Team durch die Themen? Wie stelle ich sicher, dass jede/r gehört wird und sich einbringt?

www.ankersetzen.com



ZEITWÄCHTER/IN

Gibt es einen zu beachtenden Zeitplan? Werden die zu besprechenden Themen ausgewogen und ausreichend erläutert?

www.ankersetzen.com



ROLLE

Welche Fragen könnte ich mir in dieser Rolle stellen?

www.ankersetzen.com



ROLLE

Welche Fragen könnte ich mir in dieser Rolle stellen?

www.ankersetzen.com



ROLLE

Welche Fragen könnte ich mir in dieser Rolle stellen?

www.ankersetzen.com



ROLLE

Welche Fragen könnte ich mir in dieser Rolle stellen?

www.ankersetzen.com



ROLLE

Welche Fragen könnte ich mir in dieser Rolle stellen?

www.ankersetzen.com

Geben Sie uns gern ein Feedback dazu, wenn Sie das Tool ausprobiert und welche neuen Erkenntnisse Sie gewonnen haben.

Gern unterstützen wir Sie bei der Einführung dieses Tools oder bei weiteren Herausforderungen.

Ihre AnkersetterInnen